

公益財団法人 室蘭テクノセンター会員様向け

『ものづくり企業のための室蘭地域中堅社員合同研修』

会社の持続可能な成長のためには、探求心や向上心を持つ「やる気のある人材」を育成することが不可欠です。

他方で、企業に対して、社員の身体的および精神的安全等に関する「安全配慮義務違反」にまつわるトラブルが増加傾向にあるとともに、高額な賠償を命じられる裁判事例も多数報じられています。

本研修では、部下や後輩を指導する立場の皆様には、ハラスメントを防止しつつ、部下・後輩のやる気を引き出すためのコミュニケーションの方法について、わかりやすく解説いたします。

研修内容

- 仕事の目的、企業理念と売上の関係
- コーチングとは？
- コーチングの3原則
- パワーハラスメント、セクシャルハラスメント、およびその他ハラスメントについて
- ハラスメントに関するリスクと防止のためのヒント
- アンガーマネジメントとは
- 怒りの原因を取り除くテクニック 等

(注)上記内容は一部変更になる可能性があります。予めご了承ください。

【講師】

三井住友海上経営サポートセンター
経営リスクアドバイザー 竹内 靖人

【略歴】

金融機関を経て2007年に三井住友海上入社。三井住友海上経営サポートセンターにて、経営者セミナーおよび個別アドバイス等に従事した後、2016年に国土交通省・総合政策局国際政策課、2018年に三井住友海上プライマリー生命保険・経営企画部への出向を経て、2022年4月より現職。

三井住友海上経営サポートセンターは、企業経営者の皆さまのさまざまな経営リスクの解決を支援しております。また、三井住友海上は保険業界で初めて中小企業経営力強化支援法に基づく「経営革新等支援機関」として認定されました。
※平成25年6月認定

日 時 2023年9月28日（木） 14：00～16：00

会 場 室蘭テクノセンター 2階研修室 （室蘭市東町4丁目-28-1）

E-mail: sato@murotech.or.jp FAX: 0143-45-6636
または [Googleフォーム](#)より 9/25(月)までにお申込みください。



会社名

電話番号

E-mail

役 職

氏 名